



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

मंगलवार, 28 जुलाई, 2020 / 06 श्रावण, 1942

हिमाचल प्रदेश सरकार

योजना विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 13 जुलाई, 2020

संख्या: योजना-(बी)15-4 / 2019.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश योजना विभाग में सहायक अनुसंधान अधिकारी, वर्ग-II (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश, योजना विभाग सहायक अनुसंधान अधिकारी, वर्ग-II (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2020 है।

(2) ये नियम राजपत्र (ई-गजट), हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **निरसन और व्यावृत्तियां.**—अधिसूचना संख्या पी.एल.जी.(ए) (3)1/2008, तारीख 17 सितंबर, 2009 द्वारा अधिसूचित और समय-समय पर यथा संशोधित हिमाचल प्रदेश राज्य योजना तन्त्र, योजना विभाग, सहायक अनुसंधान अधिकारी, वर्ग-II (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2009 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त-उप नियम 2 (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
प्रधान सचिव (योजना)।

उपाबन्ध—“क”

हिमाचल प्रदेश योजना विभाग में सहायक अनुसंधान अधिकारी, वर्ग-II (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. **पद का नाम.**—सहायक अनुसंधान अधिकारी
2. **पद (पदों) की संख्या.**—17 (सत्रह)
3. **वर्गीकरण.**—वर्ग-II (अराजपत्रित)
4. **वेतनमान.**—(I) *नियमित पदधारी (पदधारियों) के लिए पे बैंड* : 10300—34800 रुपये +4200 रुपये ग्रेड पे

(II) *संविदा पर नियुक्त कर्मचारी (कर्मचारियों) के लिए उपलब्धियां* : स्तम्भ संख्या 15-क में दिए गए ब्यौरे के अनुसार 14,500/— रुपये प्रति मास।

5. **‘चयन’ पद अथवा ‘अचयन’ पद.**—चयन ।

6. **सीधी भर्ती के लिए आयु.**—18 से 45 वर्ष :

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्तियों सहित, पहले से ही सरकार की सेवा में कार्यरत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी:

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह उसकी ऐसी तदर्थ या संविदा पर की गई नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि ऊपरी आयु सीमा में, अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और व्यक्तियों के अन्य प्रवर्गों के लिए, उस विस्तार तक शिथिलीकरण किया जाएगा जितना हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि समस्त पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा में ऐसी रियायत अनुज्ञात की जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है। ऐसी रियायत, तथापि पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को अनुज्ञेय नहीं होगी जो तत्पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पण.—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को, यथास्थिति, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—(क) *अनिवार्य अर्हता(ए)* : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी विषय सहित अर्थशास्त्र में स्नातकोत्तर की उपाधि या गणित में स्नातकोत्तर की उपाधि या सांख्यिकी में स्नातकोत्तर की उपाधि ।

(ख) *वांछनीय अर्हता(ए)* : (i) सांख्यिकीय आंकड़ों के संग्रहण, संकलन के क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव ।

(ii) संबंधित क्षेत्र में उच्चतर अर्हता और अनुभव रखने वालों को अधिमान दिया जाएगा ।

(iii) हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं.—*आयु* : लागू नहीं

शैक्षिक अर्हताएं : जैसी स्तम्भ संख्या 11 में विहित है ।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—सीधी भर्ती/प्रोन्नति की दशा में :

(i) दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और कारणों को लिखित में अभिलिखित करके आदेश दे ।

(ii) संविदा के आधार पर, सेवाधृति के आधार पर नियुक्ति पर, अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजन पर और आमेलन पर कोई परिवीक्षा नहीं होगी ।

10. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति/सैकेण्डमैंट/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता.—(i) पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर सैकेण्डमैंट आधार पर/स्थानान्तरण द्वारा, दोनों के न होने पर, सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा ।

(ii) पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा ।

11. प्रोन्नति/सैकेण्डमैंट/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति/सैकेण्डमैंट/स्थानान्तरण किया जाएगा.—किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र/गणित/सांख्यिकी एक चयनित विषय सहित स्नातक की उपाधि की शैक्षिक अर्हता धारण करने के अध्यधीन सांख्यिकी सहायकों

में से प्रोन्नति द्वारा जिनका पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल हो, ऐसा न होने पर अन्य सरकारी विभागों/सार्वजनिक उपक्रमों में इस पद के समतुल्य वेतनमान में कार्यरत पदधारियों में से सैकण्डमेंट आधार पर/स्थानान्तरण द्वारा :

परन्तु सहायक अनुसंधान अधिकारी के पद को भरने के लिए दो बिंदु पदधारित रोस्टर का अनुसरण किया जाएगा :-

रोस्टर बिन्दु संख्या	प्रवर्ग
पहला,	प्रोन्नति द्वारा
दूसरा	सीधी भर्ती द्वारा

टिप्पण.—रोस्टर, प्रत्येक द्वितीय बिन्दु के पश्चात् तब तक दोहराया जाता रहेगा, जब तक कि दोनों प्रवर्गों को दी गई प्रतिशतता तक प्रतिनिधित्व प्राप्त नहीं हो जाता। तत्पश्चात् रिक्त उसी प्रवर्ग से भरी जाएगी जिससे पद रिक्त हुआ है।

(I) प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए प्रत्येक कर्मचारी को, जनजातीय/कठिन/दुर्गम क्षेत्रों और दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्रों में पद (पदों) की ऐसे क्षेत्रों में पर्याप्त संख्या की उपलब्धता के अध्यधीन, कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा करनी होगी :

परन्तु दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्र में तैनाती/स्थानान्तरण के सिवाय उपरोक्त परन्तुक (1) उन कर्मचारियों के मामले में लागू नहीं होगा, जिनकी अधिवर्षिता के लिए पांच वर्ष या उससे कम की सेवा शेष रही हो। तथापि पांच वर्ष की यह शर्त प्रोन्नति के मामले में लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और भी कि उन अधिकारियों/कर्मचारियों को, जिन्होंने जनजातीय/कठिन/दुर्गम क्षेत्रों और दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्रों में कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा नहीं की है, ऐसे क्षेत्र में उसके अपने संवर्ग (काडर) में सर्वथा वरिष्ठता के अनुसार स्थानान्तरित किया जाएगा।

स्पष्टीकरण I.—उपर्युक्त परन्तुक (I) के प्रयोजन के लिए जनजातीय/कठिन/दुर्गम क्षेत्रों और दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्रों में "कार्यकाल" से प्रशासनिक अत्यावश्यकताओं/सुविधा को ध्यान में रखते हुए साधारणतया तीन वर्ष की अवधि या ऐसे क्षेत्रों में तैनाती की इससे कम अवधि अभिप्रेत होगी।

स्पष्टीकरण II.—उपर्युक्त परन्तुक (I) के प्रयोजन के लिए जनजातीय/कठिन क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे:-

1. जिला लाहौल एवं स्पिति।
2. चम्बा जिला का पांगी और भरमौर उप-मण्डल।
3. रोहडू उपमण्डल का डोडरा क्वार क्षेत्र।
4. जिला शिमला की रामपुर तहसील का पन्द्रह बीस परगना, मुनीश, दरकाली और काशापाट।
5. जिला कुल्लू का पन्द्रह बीस परगना।
6. कांगड़ा जिला के बैजनाथ उप-मण्डल का बड़ा भंगाल क्षेत्र।
7. जिला किन्नोर।

8. सिरमौर जिला में, उप तहसील कमरु के काठवाड़ और कोरगा पटवार वृत्त, रेणुकाजी तहसील के भलाड़-भलौना और सांगना पटवार वृत्त और शिलाई तहसील का कोटा पाब पटवार वृत्त।
9. मण्डी जिला में, करसोग तहसील का खन्योल—बगड़ा पटवार वृत्त, बाली चौकी उपतहसील के गाड़ा गोसाई, मठियानी, घनयाड़, थाची, बागी, सोमगाड़ और खोलानाल पटवार वृत्त, पद्धर तहसील के झारवाड़, कुटगढ़, ग्रामन, देवगढ़, ट्रैला, रोपा, कथोग, सिलह-भडवानी, हस्तपुर, धमरेड़ और भटेढ़ पटवार वृत्त, थुनाग तहसील के चियूणी, कालीपार, मानगढ़ थाच-बगड़ा उत्तरी मगरू और दक्षिणी मगरू पटवार वृत्त और सुन्दरनगर तहसील का बटवाड़ा पटवार वृत्त।

स्पष्टीकरण III.—उपर्युक्त परन्तुक (1) के प्रयोजन के लिए दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे:—

1. उप-मण्डल/तहसील मुख्यालय से 20 किलोमीटर की परिधि से परे के समस्त स्थान।
2. राज्य मुख्यालय और जिला मुख्यालय से 15 किलोमीटर की परिधि से परे के समस्त स्थान जहां के लिए बस सेवा उपलब्ध नहीं है और 3 किलोमीटर से अधिक की पैदल यात्रा करनी पड़ती है।
3. कर्मचारी का, उसके प्रवर्ग को ध्यान में लाए बिना अपने गृह नगर या गृह नगर क्षेत्र के साथ लगती 20 किलोमीटर की परिधि के भीतर का क्षेत्र।

II प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्त से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधधीन प्रोन्नति के लिए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरक (पोषक) प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी :

(i) परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक (पोषक) पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे:

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी:

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जो आपातकाल के दौरान सशस्त्र बलों में कार्यग्रहण किया था और जिसे डिमोबिलाइज्ड आर्मड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल स्टेट नॉन-टैक्नीकल सर्विसिज)रुलज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और तदधीन वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स-सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) रुलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और तदधीन वरीयता लाभ दिए गए हों।

(ii) इसी प्रकार, स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना : (क) विभागीय प्रोन्नति समिति: विभागीय प्रोन्नति समिति की अध्यक्षता लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष द्वारा या उसके द्वारा नामनिर्दिष्ट आयोग के सदस्य द्वारा की जाएगी।

(ख) विभागीय स्थायीकरण समिति:—जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा:—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षाएं:—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद नियुक्ति के लिए चयन:—सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण के आधार पर किया जाएगा; या यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो पूर्व में ली गई छंटनी परीक्षा (वस्तुनिष्ठ प्रकार)/लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा या शारीरिक परीक्षण के अनुसार साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

15—क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन:—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदात्मक नियुक्ति नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जाएगी।

(I) संकल्पना :

(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश योजना विभाग में सहायक अनुसंधान अधिकारी को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा :

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र में आना : अतिरिक्त मुख्य सचिव/प्रधान सचिव/सचिव (योजना), हिमाचल प्रदेश सरकार रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यापेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां:

संविदा के आधार पर नियुक्त सहायक अनुसंधान अधिकारी को 14,500/—रुपये की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो पश्चात्पूर्वी वर्ष (वर्षों) के लिए संविदात्मक

उपलब्धियों में 435/— रुपये की रकम (पद के पे बैण्ड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

(III) नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी:

अतिरिक्त मुख्य सचिव/प्रधान सचिव/सचिव (योजना), हिमाचल प्रदेश सरकार नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया:

संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझे तो पूर्व में ली गई छटनी परीक्षा (वस्तुनिष्ठ प्रकार)/लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा या शारीरिक परीक्षण के अनुसार साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, सम्बद्ध भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के चयन के लिए समिति :

जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

(VI) करार:

अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध “ख” के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन और शर्तें:

- (क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 14,500/—रुपये की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैण्ड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में 435/— रुपये (पद के पे बैण्ड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत)की रकम की वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।
- (ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्यपालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा जारी पर्यवसान (समापन) आदेश से सन्तुष्ट नहीं है तो वह उस तारीख, जिसको पर्यवसान (समापन) आदेश की प्रति उसे परिदत्त की गई है, से पैंतालीस दिन के भीतर अपील प्राधिकारी, जो नियुक्ति प्राधिकारी से उच्चतर पंक्ति का होगा, को अपील कर सकेगा।
- (ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक कलैण्डर वर्ष में, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश का हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त महिला को दो जीवित बच्चों तक एक सौ अस्सी दिन का प्रसूति अवकाश दिया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त महिला कर्मचारी पूरी सेवा के दौरान, गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत सरकारी चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी चिकित्सा प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालीस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0 टी0 सी0 आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा

पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय किसी अन्य प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा ।

अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किए जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा ।

- (घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, किन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रक प्राधिकारी को सूचित करना होगा । तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा :

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार, चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/आरोग्य प्रमाण-पत्र को प्रस्तुत करना होगा ।

- (ङ) संविदा के आधार पर नियुक्त पदधारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो ।
- (च) चयनित अभ्यर्थी को, राजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में, चिकित्सा बोर्ड द्वारा और अराजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में सरकारी चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी, अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा । उन महिला अभ्यर्थियों की दशा में, जिन्हें परिसंकटमय स्वरूप के कर्तव्यों जैसे कि पुलिस संगठनों इत्यादि में कार्यान्वित किए जाने वाले पदों के विरुद्ध नियुक्त किया जाना है और यदि उन्हें प्रशिक्षण की अवधि को सेवा-शर्त के रूप में पूर्ण करना है, तो ऐसी महिला अभ्यर्थी, जो परीक्षण के परिणामस्वरूप बारह सप्ताह या इससे अधिक समय से गर्भवती पाई जाती है, को अस्थायी रूप से अनुपयुक्त घोषित किया जाएगा और उसकी नियुक्ति को तब तक आस्थगित रखा जाएगा जब तक की प्रसवावस्था समाप्त नहीं हो जाती है । ऐसी महिला अभ्यर्थी का प्रसवावस्था की तारीख से छह सप्ताह के पश्चात् चिकित्सा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा, और यदि वह उपरोक्त यथाविनिर्दिष्ट प्राधिकारी से चिकित्सा आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर उपयुक्त पाई जाती है तो वह उसके लिए आरक्षित रखे गए पद पर नियुक्त की जा सकेगी ।
- (छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी ।
- (ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध जैसे कि एफ0आर0एस0आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि के उपबन्ध संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा स्कीम के साथ-साथ ई0 पी0 एफ0 / जी0 पी0 एफ0 भी लागू नहीं होगा ।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और व्यक्तियों के अन्य प्रवर्गों के लिये सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किये गये आदेशों के अधीन होगी ।

17. विभागीय परीक्षा.—लागू नहीं ।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किसी/किन्हीं उपबन्ध (उपबन्धों) को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध—“ख”

सहायक अनुसंधान अधिकारी और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य अतिरिक्त मुख्य सचिव (योजना), हिमाचल प्रदेश सरकार के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमति-----पुत्र/पुत्री श्री-----निवासी-----संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् प्रथम पक्षकार कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य (नियुक्ति प्राधिकारी का पदनाम) (जिसे इसमें इसके पश्चात् द्वितीय पक्षकार कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख-----को किया गया।

द्वितीय पक्षकार ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने सहायक अनुसंधान अधिकारी के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार (पद का नाम)के रूप में-----से प्रारम्भ होने और-----को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस अर्थात्-----को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी तथा सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा :

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान सन्तोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 14,500/—रुपये प्रतिमास होगी।
3. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्यपालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा जारी पर्यवसान (समापन) आदेश से सन्तुष्ट नहीं है तो वह उस तारीख, जिसको पर्यवसान (समापन) आदेश की प्रति उसे परिदत्त की गई है, से पैंतालीस दिन के भीतर अपील प्राधिकारी, जो नियुक्ति प्राधिकारी से उच्चतर पंक्ति का होगा, को अपील कर सकेगा।
4. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक कलैण्डर वर्ष में, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश का हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त महिला को दो जीवित बच्चों तक एक सौ अस्सी दिन का प्रसूति अवकाश दिया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त महिला कर्मचारी पूरी सेवा के दौरान, गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालीस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0 टी0 सी0 आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय अन्य किसी प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा।

अनुपयुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किए जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, किन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रक प्राधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा :

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार, चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/आरोग्य प्रमाण-पत्र को प्रस्तुत करना होगा।

6. संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।
7. चयनित अभ्यर्थी को, राजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में, चिकित्सा बोर्ड द्वारा और अराजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में सरकारी चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी, अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। उन महिला अभ्यर्थियों की दशा में, जिन्हें परिसंकटमय स्वरूप के कर्तव्यों जैसे कि पुलिस संगठनों इत्यादि में कार्यान्वित किए जाने वाले पदों के विरुद्ध नियुक्त किया जाना है और यदि उन्हें प्रशिक्षण की अवधि को सेवा-शर्त के रूप में पूर्ण करना है, तो ऐसी महिला अभ्यर्थी, जो परीक्षण के परिणामस्वरूप बारह सप्ताह या इससे अधिक समय से गर्भवती पाई जाती है, को अस्थायी रूप से अनुपयुक्त घोषित किया जाएगा और उसकी नियुक्ति को तब तक आस्थगित रखा जाएगा जब तक की प्रसवावस्था समाप्त नहीं हो जाती है। ऐसी महिला अभ्यर्थी का प्रसवावस्था की तारीख से छह सप्ताह के पश्चात् चिकित्सा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा, और यदि वह उपरोक्त यथाविनिर्दिष्ट प्राधिकारी से चिकित्सा आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर उपयुक्त पाई जाती है तो वह उसके लिए आरक्षित रखे गए पद पर नियुक्त की जा सकेगी।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थायी पदधारी को पद के वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति (यों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप **प्रथम पक्षकार** और **द्वितीय पक्षकार** ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख, मास और वर्ष को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं। साक्षियों की उपस्थिति में:

1-----

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

2-----

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English text of this Department Notification No. Yojna(B)15-4/2019, dated 13-07-2020 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

PLANNING DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 13th July, 2020

No. Yojna (B)15-4/2019.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Assistant Research Officer, Class-II (Non-Gazetted), in the Department of Planning, Himachal Pradesh as per Annexure-“A” attached to this notification, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Planning Department, Assistant Research Officer, Class-II (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2020.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra (e-Gazette), Himachal Pradesh.

2. Repeal and savings.—(1) The Himachal Pradesh State Planning Machinery, Planning Department, Assistant Research Officer, Class-II (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2009 notified *vide* Notification No. PLG-A(3)1/2008 dated 17-09-2009 and as amended from time to time, are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the Rules so repealed under sub-rule 2(1) *supra* shall be deemed to have been validly made, done or taken under these Rules.

By order,

Sd/-

Pr. Secretary (Planning).

ANNEXURE-“A”

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF ASSISTANT RESEARCH OFFICER, CLASS-II (NON-GAZETTED) IN THE PLANNING DEPARTMENT, HIMACHAL PRADESH

1. **Name of Post.**—Assistant Research Officer
2. **Number of Post(s).**— 17 (Seventeen)
3. **Classification.**—Class-II (Non-Gazetted)
4. **Scale of pay.**—(I) *Pay band for regular incumbent(s):* Rs.10300-34800+Rs.4200 Grade Pay.
(II) *Emoluments for Contract Employee(s) :* Rs.14,500/- as per details given in Col. No.15-A.

5. Whether “Selection” post or “Non- Selection” post.— Selection**6. Age for direct recruitment.—**Between 18 to 45 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become over-age on the date he was appointed as such, he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age-limit by virtue of his/her such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporation and Autonomous Bodies who happened to be Government Servant before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

Note.—Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment-Exchanges, as the case may be.

7. Minimum Educational and other qualifications required for direct recruit(s).—
(a) Essential Qualification(s) : Master’s Degree in Economics with Statistics or Master’s Degree in Mathematics or Master’s Degree in Statistics from a recognized University.

(b) Desirable Qualification(s): (i) Three years experience in the field of collection, compilation of Statistics data.

(ii) Preference will be given to those who have higher qualification and experience in the line.

(iii) Knowledge of customs, manner and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualification (s) prescribed for direct recruit (s) will apply in the case of the promotee (s).—Age: Not Applicable.

Educational Qualification (s) : As prescribed in Column No. 11 below.

9. Period of probation, if any.—(i) *Direct Recruitment/ Promotion:* (a) Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

(b) No probation in case of appointment on contract basis, tenure basis, re-employment after superannuation and absorption.

10. Method(s) of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion/secondment/transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.—(i) 50% by promotion failing which on secondment basis/by transfer failing both by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis, as the case may be.

(ii) 50% by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis, as the case may be.

11. In case of recruitment by promotion/ secondment /transfer, grade(s) from which promotion/secondment/transfer is to be made.—By promotion from amongst the Statistical Assistants subject to possessing educational qualification of Bachelor's Degree with Economics/ Mathematics/ Statistics as one of the elective subjects from a recognized University with 05 years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* service rendered, if any, in the grade; failing which on secondment basis/ by transfer from amongst the incumbents of this post working in the identical pay scale in other Government Departments/ Public Sector Undertakings:

Provided that for filling up the posts of Assistant Research Officer the following 02 points post based roster shall be followed:—

Roster Point No.	Category
1st	Promotee
2nd	Direct

Note.—This roster will be rotated after every 2nd point till the representation to both categories is achieved by the given percentage thereafter the vacancy shall be filled up from the category which vacates the post:

(I) Provided that for the purpose of promotion every employee shall have to serve atleast one term in the Tribal/Difficult/Hard areas and remote/rural areas subject to adequate number of post(s) available in such areas:

Provided further that the proviso (I) *supra* shall not be applicable in the case of those employees who have five years or less service, left for superannuation except posting/transfer in remote/rural area. However, this condition of five years shall not be applicable in cases of promotion:

Provided further that Officers/Officials who have not served atleast one tenure in Tribal/Difficult/Hard areas and remote/rural areas shall be transferred to such area strictly in accordance with his/her seniority in the respective cadre.

Explanation I.—For the purpose of proviso(I) *supra* the “term” in Tribal/Difficult/Hard areas/remote/rural areas shall mean normally three years or less period of posting in such areas keeping in view the administrative exigencies/convenience.

Explanation II.—For the purpose of proviso(I) *supra* the Tribal/Difficult Areas shall be as under:—

1. District Lahaul & Spiti.
2. Pangi and Bharmour Sub Division of Chamba District.

3. Dodra Kaware Area of Rohru Sub-Division.
4. Pandrah Bis Pargana, Munish Darkali and Gram Panchayat Kashapat of Rampur Tehsil of District Shimla.
5. Pandrah Bis Pargana of Kullu District.
6. Bara Bhargal Areas of Baijnath Sub Division of Kangra District.
7. District Kinnaur.
8. Kathwar and Korga patwar Circles of Kamrau Sub Tehsil, Bhaladh Bhalona and Sangna Patwar Circles of Renukaji Tehsil and Kota Pab Patwar Circle of Shillai Tehsil, in Sirmaur District.
9. Khanyol-Bagra Patwar Circle of Karsog Tehsil, Gada-Gussaini, Mathyani, Ghanyar, Thachi, Baggi, Somgad and Kholanal of Bali-Chowki Sub Tehsil, Jharwar, Kutgarh, Graman, Devgarh, Trailla, Ropa, Kathog, Silh-Badhwani, Hastpur, Ghamrehar and Bhatehar Patwar Circle of Padhar Tehsil, Chiuni, Kalipar, Mangarh, Thach-Bagra, North Magru and South Magru Patwar Circles of Thunag Tehsil and Batwara Patwar Circle of Sunder Nagar Tehsil in Mandi District.

Explanation III.—For the purpose of proviso (I) *supra* the Remote/Rural Areas shall be as under:—

- (1) All stations beyond the radius of 20 Kms. from Sub Division/Tehsil headquarter.
 - (2) All stations beyond the radius of 15 Km. from the State Headquarter and District headquarters where bus service is not available and on foot journey is more than 3 (three) Kms.
 - (3) Home town or area adjoining to area of home town within the radius of 20 Kms. of the employee regardless of its category.
- (II) In all cases of promotion, the continuous *ad hoc* service rendered in the feeder post if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions that the *ad hoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R & P Rules:
- (i) Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment & Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be Ex-servicemen who have joined Armed Forces during the period of emergency and recruited under the provisions of rule-3 of Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of rule-3 of Ex-servicemen(Reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Service) Rule, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(ii) Similarly, in all cases of confirmation, continuous *ad hoc* service rendered in the feeder post if any, prior to the regular appointment against such posts shall be taken into account towards the length of service, if the *ad hoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the Recruitment & Promotion Rules:

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.—

(a) *Departmental Promotion Committee* : D.P.C. to be presided over by the Chairman, H.P. Public Service Commission or a Member thereof to be nominated by him.

(b) *Departmental Confirmation Committee* : As may be constituted by the Govt. from time to time.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission (HPPSC) is to be consulted in making recruitment.— As required under the Law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of interview/personality test or if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting agency/authority as the case may be, so consider necessary or expedient on the basis of interview/personality test preceded by a screening test (objective type)/written test or practical test or physical test, the standard/syllabus, etc. of which, will be determined by the Commission/other recruiting agency/authority as the case may be.

15-A. Selection for appointment to the post by contract appointment.—Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointment to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—

(I) **CONCEPT :**

(a) Under this policy the Assistant Research Officer in Department of Planning, H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis:

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/extended.

(b) POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPPSC:

The Additional Chief Secretary/Pr. Secretary/Secretary(Planning) to the Government of H.P. after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Public Service Commission.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these rules:

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS:

The Assistant Research Officer appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs. 14500/- P.M. (which shall be equal to minimum of the pay band+grade pay). An amount of Rs. 435/- (3% of the minimum of pay band+grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed, if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY

The Additional Chief Secretary/Pr. Secretary/Secretary (Planning) to the Government of H.P. will be the appointing & disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS:

Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of interview/personality test or if consider necessary or expedient on the basis of interview/personality test preceded by a screening test (objective type)/ written test or practical test or physical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Public Service Commission.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS:

- (a) As may be constituted by the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Public Service Commission.

(VI) AGREEMENT:

After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-“B” appended to these rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS:

- (a) The contractual appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs.14,500/- P.M. (which will be equal to minimum of the pay band+grade pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs.435/-(3% of minimum of the pay band+grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. will be given.
- (b) The service of Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory. In case the contract appointee is not satisfied with the

termination orders issued by the Appointing Authority, he/she may prefer an appeal before the Appellate Authority who shall be higher in rank to the Appointing Authority, within a period of 45 days, from the date on which a copy of termination order is delivered to him/her.

- (c) The contract appointee will be entitled for one day's casual leave after putting one month service, 10 days medical leave and 5 days special leave, in a calendar year. A female contract appointee with less than two surviving children may be granted maternity leave for 180 days. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. A contract employee shall not be entitled for Medical Re-imbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee.

Un-availed Casual Leave, Medical Leave and Special Leave can be accumulated upto the calendar year and will not be carried forward for the next calendar year.

- (d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty:

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

- (e) An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
- (f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness issued by a Medical Board in the case of a Gazetted Government servant and by Government Medical Officer in the case of a Non-Gazetted Government servant. In case of women candidates who are to be appointed against posts carrying hazardous nature of duties, e.g. in Police Organization, etc. and in case they have to complete a period of training as a condition of service, such woman candidate, who as a result of tests is found to be pregnant of twelve weeks' standing or more shall be declared temporarily unfit and her appointment shall be held in abeyance until the confinement is over. Such woman candidate be re-examined for medical fitness six weeks after the date of confinement, and if she is found fit on production of medical fitness certificate from the authority as specified above, she may be appointed to the post kept reserved for her.
- (g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter part official at the minimum of pay scale.
- (h) Provisions of service rules like FR, SR, Leave Rules. GPF Rules, Pension Rules & Conduct rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable

in case of contract appointees. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will also not be applicable to contract appointee(s).

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination.—Not Applicable

18. Power to Relax.—Where the State Government, is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provision(s) of these rules with respect to any class or category of person(s) or post(s).

ANNEXURE-“B”

FORM OF CONTRACT/AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN THE (ASSISTANT RESEARCH OFFICER) AND THE GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH THROUGH PRINCIPAL SECRETARY (PLANNING) TO THE GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH

This agreement is made on this.....day of in the year..... Between Sh./Smt.s/o d/o Shri.....r/o..... Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor of Himachal Pradesh through.....(Designation of the Appointing Authority) Himachal Pradesh (here-in-after referred to as the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a (Name of the post) on contract basis on the following terms & conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a..... (Name of the post) for a period of one year commencing on day ofand ending on the day of..... It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the..... FIRST PARTY with SECOND PARTY shall *ipso-facto* stand terminated on the last working day *i.e.* on.....and information notice shall not be necessary:

Provided that for further extension/renewal of contract period the HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/extended.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. 14,500/- per month.
3. The service of contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory. In case the contract appointee is not satisfied with the termination orders issued by the Appointing Authority, he/she may prefer an appeal before the Appellate Authority who shall be higher in rank to the Appointing Authority, with in a period of 45 days, from the date on which a copy of termination order is delivered to him/her.

4. The contract appointee will be entitled for one day's casual leave after putting one month service, 10 days medical leave and 5 days special leave, in a calendar year. A female contract appointee with less than two surviving children may be granted maternity leave for 180 days. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. A contract employee shall not be entitled for medical re-imbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee.

Un-availed casual leave, medical leave and special leave can be accumulated up to the calendar year and will not be carried forward for the next calendar year.

5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty:

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

6. An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness issued by a Medical Board in the case of a Gazetted Government servant and by Government Medical Officer in the case of a Non- Gazetted Government servant. In case of women candidates who are to be appointed against posts carrying hazardous nature of duties, e.g. Police Organization etc. and in case they have to complete a period of training as a condition of service, such woman candidate, who as a result of tests is found to be pregnant of twelve weeks' standing or more shall be declared temporarily unfit and her appointment shall be held in abeyance until the confinement is over. Such woman candidate be re-examined for medical fitness six weeks after the date of confinement, and if she is found fit on production of medical fitness certificate from the authority as specified above, she may be appointed to the post kept reserved for her.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

 IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. _____

(Name and Full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2. _____

(Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग
अधिसूचना

शिमला-2, 17 जुलाई, 2020

संख्या पब-ए (3)-2/2020.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, इस विभाग की अधिसूचना संख्या: पब-ए 3(43)99 तारीख 16-08-2017 द्वारा अधिसूचित और राजपत्र हिमाचल प्रदेश में तारीख 28-08-2017 को प्रकाशित हिमाचल प्रदेश सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग, प्रचार सहायक, ग्रेड-I, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2017 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग, प्रचार सहायक, ग्रेड-I, वर्ग-III, (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति (प्रथम संशोधन) नियम, 2020 है ।

(2) ये नियम राजपत्र (ई-गज़ट), हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. उपाबन्ध-(क) का संशोधन.—हिमाचल प्रदेश, सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग, प्रचार सहायक, ग्रेड-I, वर्ग-III, (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2017 (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'उक्त नियम' कहा गया है) के उपाबन्ध-(क) के स्तम्भ संख्या: 15-क में स्तम्भ संख्या 15(क)(VI) के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:-

"(VI) करार.—अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट-II के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।"

3. उक्त नियमों के स्तम्भ संख्या 15-क (VII) में;—(क) विद्यमान शर्त संख्या (ख) और (ग) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्यपालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा जारी पर्यवसान (समापन) आदेश से सन्तुष्ट नहीं है तो वह उस तारीख, जिसको पर्यवसान(समापन) आदेश की प्रति उसे परिदत्त की गई है, से पैंतालीस दिन के भीतर अपील प्राधिकारी, जो नियुक्ति प्राधिकारी से उच्चतर पंक्ति का होगा, को अपील कर सकेगा।”;

“(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक कैलेण्डर वर्ष में एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश का हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त महिला कर्मचारी को दो जीवित बच्चों तक एक सौ अस्सी दिन का प्रसूति अवकाश दिया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त महिला पूरी सेवा के दौरान, गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी चिकित्सा प्रमाण—पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालीस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय किसी अन्य प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा।

अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कैलेण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कैलेण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।”;

(ख) विद्यमान शर्त संख्या (च) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“(च) चयनित अभ्यर्थी को, राजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में, चिकित्सा बोर्ड द्वारा और अराजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में सरकारी चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी, अपना आरोग्य प्रमाण—पत्र प्रस्तुत करना होगा। उन महिला अभ्यर्थियों की दशा में, जिन्हें परिसंकटमय स्वरूप के कर्तव्यों को कार्यान्वित करने वाले पदों के विरुद्ध नियुक्त किया जाना है और यदि उन्हें प्रशिक्षण की अवधि को सेवा—शर्त के रूप में पूर्ण करना है तो ऐसी महिला अभ्यर्थी, जो परीक्षण के परिणामस्वरूप बारह सप्ताह या इससे अधिक समय से गर्भवती पाई जाती है, को अस्थायी रूप से अनुपयुक्त घोषित किया जायेगा और उसकी नियुक्ति को तब तक आस्थगित रखा जाएगा जब तक कि प्रसवावस्था समाप्त नहीं हो जाती है। ऐसी महिला अभ्यर्थी का प्रसवावस्था की तारीख से छह सप्ताह के पश्चात् चिकित्सा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जायेगा, और यदि वह उपरोक्त यथाविनिर्दिष्ट प्राधिकारी से चिकित्सा आरोग्य प्रमाण—पत्र प्रस्तुत करने पर उपयुक्त पाई जाती है तो वह उसके लिए आरक्षित रखे गये पद पर नियुक्त की जा सकेगी।”।

4. उपाबन्ध—“ख” का संशोधन.—उक्त नियमों से संलग्न उपाबन्ध—“ख” को परिशिष्ट—II के रूप में पढ़ा जाएगा और तत्पश्चात् उक्त परिशिष्ट में,—

(क) विद्यमान शर्त संख्या 3 और 4 के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“(3) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्यपालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा जारी पर्यवसान (समापन) आदेश से सन्तुष्ट नहीं है तो वह उस तारीख जिस को पर्यवसान (समापन) आदेश की प्रति उसे परिदत्त की गई है, से पैंतालीस दिन के भीतर अपील प्राधिकारी, जो नियुक्ति प्राधिकारी से उच्चतर पंक्ति का होगा, को अपील कर सकेगा।”

“(4) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक कैलेण्डर वर्ष में एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पाँच दिन के विशेष अवकाश का हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त महिला को दो जीवित बच्चों तक एक सौ अस्सी दिन का प्रसूति अवकाश दिया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त महिला कर्मचारी पूरी सेवा के दौरान, गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी चिकित्सा प्रमाण पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालीस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय अन्य किसी प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा।

अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कैलेण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कैलेण्डर वर्ष के लिए अग्रनीत नहीं किया जाएगा।”;

(ख) विद्यमान शर्त संख्या (7) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:-

“(7) चयनित अभ्यर्थी को, राजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में, चिकित्सा बोर्ड द्वारा और अराजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में सरकारी चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। उन महिला अभ्यर्थियों की दशा में, जिन्हें परिसंकटमय स्वरूप के कर्तव्यों को कार्यान्वित करने वाले पदों के विरुद्ध नियुक्त किया जाना है और यदि उन्हें प्रशिक्षण की अवधि को सेवा-शर्त के रूप में पूर्ण करना है तो ऐसी महिला अभ्यर्थी, जो परीक्षण के परिणामस्वरूप बारह सप्ताह या इससे अधिक समय से गर्भवती पायी जाती है, को अस्थायी रूप से अनुपयुक्त घोषित किया जाएगा और उसकी नियुक्ति को तब तक आस्थगित रखा जाएगा जब तक की प्रसवावस्था समाप्त नहीं हो जाती है। ऐसी महिला अभ्यर्थी का प्रसवावस्था की तारीख से छह सप्ताह के पश्चात् चिकित्सा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा, और यदि वह उपरोक्त यथाविनिर्दिष्ट प्राधिकारी से चिकित्सा आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर उपयुक्त पाई जाती है तो वह उसके लिए आरक्षित रखे गए पद पर नियुक्त की जा सकेगी।”।

आदेश द्वारा,

जगदीश चन्द्र,

प्रधान सचिव (सूचना एवं जन सम्पर्क)।

[Authoritative English Text of this Department Notification No. Pub-A(3)-2/2020 dated 17-07-2020 as required under clause (3) of article 348 of the Constitution of India].

INFORMATION AND PUBLIC RELATIONS DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 17th July, 2020

No. Pub-A(3)-2/2020.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the following rules further to amend the Himachal

Pradesh, Information & Public Relations Department, Publicity Assistant Grade-I, (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2017, notified *vide* this department's notification No. Pub-A 3(43)99, dated 16-08-2017 and published in the Rajpatra, Himachal Pradesh dated 28-08-2017, namely:-

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Information & Public Relations Department, Publicity Assistant Grade-I (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion (First Amendment) Rules, 2020.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra (e-Gazette), Himachal Pradesh.

2. Amendment of Annexure-“A”.—In Column No. 15-A of Annexure-A to the Himachal Pradesh Information and Public Relations Department, Publicity Assistant Grade-I (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2017 (hereinafter referred to the 'said rules'), for the existing provision against column No. 15-A(VI), the following shall be substituted, namely:—

“(VI) *Agreement.*—After selection of candidate, he/she shall sign an agreement as per Appendix-II appended to these rules.”.

3. In Column No. 15-A(VII) of the said rules,—(a) for the existing conditions numbers (b) and (c), the following shall be substituted, namely:—

“(b) The service of contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory. In case the contract appointee is not satisfied with the termination orders issued by the Appointing Authority, he/she may prefer an appeal before the Appellate Authority who shall be higher in rank to the Appointing Authority, within a period of 45 days, from the date on which a copy of termination orders is delivered to him/her.”;

“(c) The contract appointee will be entitled for one day's casual leave after putting one month's service, 10 days' medical leave and 5 days' special leave, in a calendar year. A female contract appointee with less than two surviving children may be granted maternity leave for 180 days. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. A contract employee shall not be entitled for Medical reimbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee.

Un-availed Casual Leave, Medical Leave and Special Leave can be accumulated upto the calendar year and will not be carried forward for the next Calendar year.”; and

(b) for the existing condition number (f), the following shall be substituted, namely:—

“(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness issued by a Medical Board in the case of Gazetted Government servant and by Government Medical Officer in the case of a Non- Gazetted Government servant. In case of women candidate, who are to be appointed against posts carrying hazardous nature of duties, and in case they have to complete a period of training as a condition of service, such woman candidate, who as a result of tests is found to be pregnant of

twelve weeks' standing or more shall be declared temporarily unfit and her appointment shall be held in abeyance until the confinement is over. Such woman candidate be re-examined for medical fitness six weeks after the date of confinement, and if she is found fit on production of medical fitness certificate from the authority as specified above, she may appointed to the post kept reserved for her."

4. Amendment of Annexure-"B".—Annexure-"B" annexed to the said rules shall be read as Appendix-II and thereafter in the said Appendix,—

(a) for the existing conditions number (3) and (4) the following shall be substituted namely:—

"(3) The service of contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance /conduct of the contract appointee is not found satisfactory. In case the contract appointee is not satisfied with the termination orders issued by the Appointing Authority, he/she may prefer an appeal before the Appellate Authority who shall be higher in rank to the Appointing Authority, within a period of 45 days, from the date on which a copy of termination orders is delivered to him/her."

"(4) The contract appointee will be entitled for one day's casual leave after putting one month service, 10 days medical leave and 5 days special leave, in a calendar year. A female contract appointee with less than two surviving children may be granted maternity leave for 180 days. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. A contract employee shall not be entitled for Medical Re-imbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee.

Un-availed Casual Leave, Medical Leave and Special Leave can be accumulated upto the calendar year and will not be carried forward for the next Calendar year"; and

(b) for existing condition number (7), the following shall be substituted, namely:—

"(7) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness issued by a Medical Board in the case of Gazetted Government servant and by Government Medical Officer in the case of a Non- Gazetted Government servant. In case of women candidates, who are to be appointed against posts carrying hazardous nature of duties, and in case they have to complete a period of training as a condition of service, such woman candidate, who as a result of test is found to be pregnant of twelve weeks' standing or more shall be declared temporarily unfit and her appointment shall be held in abeyance until the confinement is over. Such woman candidate be re-examined for medical fitness six weeks after the date of confinement, and if she is found fit on production of medical fitness certificate from the authority as specified above, she may be appointed to the post kept reserved for her."

By order,
JAGDISH CHANDER,
Principal Secretary (I&PR).

INFORMATION & PUBLIC RELATIONS DEPARTMENT**OFFICE ORDER***Shimla-171002, the 21st July, 2020*

No. Pub-B(2)-9/2017-II.—On the recommendation of the Departmental Promotion Committee, Sh. Suresh Verma, Senior Assistant is placed as Assistant Public Relations Officer (Class-II Non-Gazetted), in the pay band of ₹ 10300-34800+ ₹4200 Grade Pay, on regular basis with immediate effect.

2. The above official shall remain on probation for a period of two years. These orders shall be effective from date of his joining the post.

3. The above official shall exercise option under the provisions of FR-22 read with Rule-11 of Himachal Pradesh Civil Services Pay (Revised) Rules, 2009, within a period of one month from the date of issue of this order.

4. Sh. Suresh Verma, on placement as Assistant Public Relations Officer, is posted at the Office of APRO, Sundernagar, District Mandi and is directed to join his assignment within a period of 10 days from the issue of these orders and send his joining report through proper channel.

By order,
JAGDISH CHANDER SHARMA,
Principal Secretary (I&PR).

लोक निर्माण विभाग**अधिसूचना**

शिमला-2, 8 जुलाई, 2020

सं० पी०बी०डब्ल्यू०(बी०)एफ(5)24 / 2019.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि हिमाचल प्रदेश सरकार को सरकारी व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन हेतु गांव अलसू/76 तहसील सुन्दरनगर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश में अलसेड खड्ड पर पुल के निर्माण हेतु भूमि अर्जित करनी अपेक्षित है, अतएव एतद्द्वारा यह घोषित किया जाता है कि निम्नलिखित विवरणी में वर्णित भूमि उपर्युक्त प्रयोजन के लिए अपेक्षित है।

2. यह घोषणा, भूमि अर्जन, पुनर्वास और पुनर्व्यवस्थापन में उचित प्रतिकर और पारदर्शिता अधिकार अधिनियम, 2013 (2013 का 30) की धारा-19 के उपबन्धों के अधीन इससे सम्बन्धित सभी व्यक्तियों को सूचना हेतु की जाती है तथा उक्त अधिनियम के अधीन भू-अर्जन समाहर्ता लोक निर्माण विभाग, मण्डी को उक्त भूमि के अर्जन करने के आदेश लेने का एतद्द्वारा निदेश दिया जाता है।

3. भूमि रेखांक का निरीक्षण भू-अर्जन समाहर्ता, लोक निर्माण विभाग मण्डी, जिला मण्डी के कार्यालय में किया जा सकता है।

विवरणी

जिला	तहसील	गांव	खसरा नम्बर	क्षेत्र बीघा में
मण्डी	सुन्दरनगर	अलसू/76	741/1	00-13-03
			कित्ता . . 1	00-13-03

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/—
(जगदीश चन्द्र शर्मा),
प्रधान सचिव(लोक निर्माण)।

ब अदालत तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, तहसील भुन्तर,
जिला कुल्लू (हि0प्र0)

केस नं0 : 15-NCT/20

दायर तिथि : 14-02-2020

श्री गगन चन्द पुत्र श्री भेद राम पुत्र भोलू निवासी गांव बसानी बेहड़, डाकघर बराधा, तहसील भुन्तर,
जिला कुल्लू (हि0प्र0) प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

प्रत्यार्थी।

विषय.—दरख्वास्त बराये कागजात माल में नाम की दुरुस्ती बारे।

प्रार्थना—पत्र श्री गगन चन्द पुत्र श्री भेद राम पुत्र श्री भोलू निवासी गांव बसानी बेहड़, डाकघर बराधा, फाटी बराधा, कोठी हरकण्डी, तहसील भुन्तर, जिला कुल्लू (हि0प्र0) द्वारा दिनांक 14-02-2020 को इस अदालत में प्रार्थना—पत्र पेश किया है कि उसका वाक्या फाटी बराधा, कोठी हरकण्डी, तहसील भुन्तर, जिला कुल्लू, हि0 प्र0 के राजस्व रिकार्ड में प्रार्थी का नाम गेगी व प्रार्थी के पिता का नाम श्री भेदु पुत्र भोलू दर्ज है जबकि प्रार्थी का असली नाम श्री गगन चन्द व पिता का नाम भेद राम है। अब प्रार्थी अराजी हजा के इन्द्राज में अपने पिता का नाम गेगी पुत्र भेदु से दुरुस्त करके गेगी उर्फ गगन चन्द पुत्र भेदु उर्फ भेद राम दर्ज करवाना चाहता है।

अतः सर्वसाधारण को इस इश्तहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उपरोक्त प्रार्थी व प्रार्थी के पिता के नाम की दुरुस्ती का इन्द्राज करने बारे कोई एतराज हो तो वह दिनांक 17-08-2020 को सुबह 10.00 बजे या इससे पूर्व असालतन या वकालतन हाजिर अदालत आकर अपना एतराज दर्ज करवा सकता है। इसके उपरान्त कोई भी एतराज समायत न होगा तथा नियमानुसार नाम दुरुस्ती का इन्द्राज करने के आदेश पारित कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 10-07-2020 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,
भुन्तर, जिला कुल्लू, हि0प्र0।

**ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी प्रथम श्रेणी एवं तहसीलदार, भुन्तर,
जिला कुल्लू (हि0 प्र0)**

केस नं0 : 29—BT/2020

दायर तिथि : 06—04—2019

श्रीमती कागदु पत्नी श्री जुगेशवर, गांव शागड, डाकघर मौहल, तहसील भुन्तर, जिला कुल्लू (हि0 प्र0)।

बनाम

सर्वसाधारण एवं आम जनता

विषय.—प्रार्थना—पत्र अधीन धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्रीमती कागदु पत्नी श्री जुगेशवर, गांव शागड, डाकघर मौहल, तहसील भुन्तर, जिला कुल्लू (हि0 प्र0) ने इस कार्यालय में प्रार्थना—पत्र मय शपथ—पत्र दिया है कि उसकी पुत्री मोनिका देवी का जन्म दिनांक 31—03—2008 को स्थान गांव शागड, डाकघर मौहल, तहसील भुन्तर, जिला कुल्लू (हि0 प्र0) में हुआ है परन्तु वह अपनी पुत्री की जन्म की तिथि का इन्द्राज किसी कारणवश ग्राम पंचायत शिलीराजगिरी, तहसील भुन्तर, जिला कुल्लू (हि0 प्र0) के अभिलेख में दर्ज न करवा सकी है।

अतः इस इशतहार हजा द्वारा सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को मोनिका देवी पुत्री श्री जुगेशवर की जन्म तिथि दर्ज करवाने बारे कोई आपत्ति हो तो वह दिनांक 17—08—2020 को सुबह 10.00 बजे या इससे पूर्व असालतन या वकालतन हाजिर अदालत आकर अपना एतराज दर्ज करवा सकता है। इसके उपरान्त कोई भी एतराज समायत न होगा तथा नियमानुसार जन्म तिथि दर्ज करवाने के आदेश सम्बन्धित ग्राम पंचायत को पारित कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 10—07—2020 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—

कार्यकारी दण्डाधिकारी प्रथम श्रेणी एवं तहसीलदार,
भुन्तर, जिला कुल्लू (हि0 प्र0)।

**ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी प्रथम श्रेणी एवं तहसीलदार, भुन्तर,
जिला कुल्लू (हि0 प्र0)**

केस नं0 : 30/DT/2020

दायर तिथि : 13—02—2020

श्री अनिश कुमार पुत्र श्री शेर सिंह साकन, गांव व डाकघर हटवास, तहसील नगरोंटा बगवां, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

बनाम

सर्वसाधारण एवं आम जनता

विषय.—प्रार्थना—पत्र अधीन धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्री अनिश कुमार पुत्र श्री शेर सिंह साकन, गांव व डाकघर हटवास, तहसील नगरोंटा बगवां, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0) ने इस कार्यालय में प्रार्थना—पत्र मय शपथ—पत्र दिया है कि उसके भाई स्व0 श्री आशिश

कुमार पुत्र श्री शेर सिंह की मृत्यु दिनांक 27-10-2007 को स्थान गांव सरसाड़ी, डाकघर जलुग्रां, तहसील भुन्तर, जिला कुल्लू (हि0प्र0) में हुई है परन्तु उनकी मृत्यु की तिथि का इन्द्राज किसी कारणवश ग्राम पंचायत चौंग, तहसील भुन्तर, जिला कुल्लू (हि0 प्र0) के अभिलेख में दर्ज न किया है।

अतः इस इश्तहार हजा द्वारा सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को स्व0 श्री आशिश कुमार पुत्र श्री शेर सिंह की मृत्यु तिथि दर्ज करवाने बारे कोई आपत्ति हो तो वह दिनांक 17-08-2020 को सुबह 10.00 बजे या इससे पूर्व असालतन या वकालतन हाजिर अदालत आकर अपना एतराज दर्ज करवा सकता है। इसके उपरान्त कोई भी एतराज समायत न होगा तथा नियमानुसार मृत्यु तिथि दर्ज करवाने के आदेश सम्बन्धित ग्राम पंचायत को पारित कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 17-08-2020 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
कार्यकारी दण्डाधिकारी प्रथम श्रेणी एवं तहसीलदार,
भुन्तर, जिला कुल्लू, हि0 प्र0।

**ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी प्रथम श्रेणी एवं तहसीलदार, भुन्तर,
जिला कुल्लू (हि0 प्र0)**

केस नं० : 32-BT/2020

दायर तिथि : 25-02-2019

श्री कुलदीप महन्त पुत्र श्री सुख दयाल, गांव नीणु, डाकघर शियाह, तहसील भुन्तर, जिला कुल्लू (हि0प्र0)।

बनाम

सर्वसाधारण एवं आम जनता

विषय.—प्रार्थना-पत्र अधीन धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्री कुलदीप महन्त पुत्र श्री सुख दयाल, गांव नीणु, डाकघर शियाह, तहसील भुन्तर, जिला कुल्लू (हि0प्र0) ने इस कार्यालय में प्रार्थना-पत्र मय शपथ-पत्र दिया है कि उसके पुत्र अक्षत महन्त का जन्म दिनांक 13-12-2015 को स्थान गांव नीणु, डाकघर शियाह, तहसील भुन्तर, जिला कुल्लू (हि0प्र0) में हुआ है परन्तु वह अपने पुत्र के जन्म की तिथि का इन्द्राज किसी कारणवश ग्राम पंचायत ज्येष्ठा, तहसील भुन्तर, जिला कुल्लू (हि0 प्र0) के अभिलेख में दर्ज न करवा सका है।

अतः इस इश्तहार हजा द्वारा सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को अक्षत महन्त पुत्र श्री कुलदीप महन्त की जन्म तिथि दर्ज करवाने बारे कोई आपत्ति हो तो वह दिनांक 17-08-2020 को सुबह 10.00 बजे या इससे पूर्व असालतन या वकालतन हाजिर अदालत आकर अपना एतराज दर्ज करवा सकता है। इसके उपरान्त कोई भी एतराज समायत न होगा तथा नियमानुसार जन्म तिथि दर्ज करवाने के आदेश सम्बन्धित ग्राम पंचायत को पारित कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 10-07-2020 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
कार्यकारी दण्डाधिकारी प्रथम श्रेणी एवं तहसीलदार,
भुन्तर, जिला कुल्लू, हि0 प्र0।

**ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी प्रथम श्रेणी एवं तहसीलदार, भुन्तर,
जिला कुल्लू (हि0 प्र0)**

केस नं0 : 31-BT/2020

दायर तिथि : 31-12-2019

श्रीमती गोदावरी पुत्री श्री गिरिधर, गांव तुनीसेरी डाकघर पिपलागे, तहसील भुन्तर, जिला कुल्लू (हि0प्र0)।

बनाम

सर्वसाधारण एवं आम जनता

विषय.—प्रार्थना-पत्र अधीन धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्रीमती गोदावरी पुत्री श्री गिरिधर, गांव तुनीसेरी डाकघर पिपलागे, तहसील भुन्तर, जिला कुल्लू (हि0प्र0) ने इस कार्यालय में प्रार्थना-पत्र मय शपथ-पत्र दिया है कि उसका जन्म दिनांक 23-12-1974 को स्थान गांव तुनीसेरी, डाकघर पिपलागे, तहसील भुन्तर, जिला कुल्लू (हि0प्र0) में हुआ है परन्तु वह अपनी जन्म की तिथि का इन्द्राज किसी कारणवश ग्राम पंचायत बशौणा, तहसील भुन्तर, जिला कुल्लू (हि0 प्र0) के अभिलेख में दर्ज न करवा सकी है।

अतः इस इशतहार हजा द्वारा सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को श्रीमती गोदावरी पुत्री श्री गिरिधर की जन्म तिथि दर्ज करवाने बारे कोई आपत्ति हो तो वह दिनांक 17-08-2020 को सुबह 10.00 बजे या इससे पूर्व असालतन या वकालतन हाजिर अदालत आकर अपना एतराज दर्ज करवा सकता है। इसके उपरान्त कोई भी एतराज समायत न होगा तथा नियमानुसार जन्म तिथि दर्ज करवाने के आदेश सम्बन्धित ग्राम पंचायत को पारित कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 10-07-2020 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
कार्यकारी दण्डाधिकारी प्रथम श्रेणी एवं तहसीलदार,
भुन्तर, जिला कुल्लू (हि0प्र0)।

ब अदालत श्री कर्म सिंह, कार्यकारी दण्डाधिकारी व नायब तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता
द्वितीय श्रेणी सैज, उप-तहसील सैज, जिला कुल्लू, हिमाचल प्रदेश

श्री टेक राम पुत्र श्री फतू राम, निवासी गांव पचैड़ी, डाकघर बजाहरा, उप-तहसील सैज, जिला कुल्लू (हि0 प्र0)।

बनाम

आम जनता

विषय.—राजस्व रिकार्ड में नाम दर्ज करने बारे।

श्री टेक राम पुत्र श्री फतू राम, निवासी गांव पचैड़ी, डाकघर बजाहरा, उप-तहसील सैज, जिला कुल्लू (हि0प्र0) ने एक प्रार्थना-पत्र शपथ-पत्र सहित इस अदालत में पेश किया है कि इसका नाम ग्राम पंचायत शैंशर के परिवार रजिस्टर भाग-I में टेक राम दर्ज है जो कि सही है। जबकि महाल व कोठी शैंशर में टेक चन्द पुत्र श्री फतू राम दर्ज है। जोकि गलत है। अतः इसे दुरुस्त किया जावे।

अतः इस इशतहार द्वारा सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को इस बारे कोई एतराज हो तो दिनांक 10-08-2020 को असालतन या वकालतन प्रातः 11.00 बजे हाजिर होकर अपना एतराज पेश कर सकता है। निर्धारित अवधि के पश्चात् कोई उजर व एतराज प्राप्त न होने पर प्रार्थना-पत्र स्वीकार किया जाकर राजस्व रिकार्ड महाल व कोठी शेंशर में इसका नाम टेक चन्द के बजाए टेक राम दर्ज करने के आदेश पारित किए जाएंगे।

आज दिनांक 10-07-2020 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी सैज,
उप-तहसील सैज, जिला कुल्लू (हि0प्र0)।

ब अदालत श्री कर्म सिंह, कार्यकारी दण्डाधिकारी व नायब तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता
द्वितीय श्रेणी सैज, उप-तहसील सैज, जिला कुल्लू, हिमाचल प्रदेश

श्रीमती डोलमा देवी पत्नी श्री ओम प्रकाश, निवासी गांव शौहुला, डाकघर चकुरठा, उप-तहसील सैज,
जिला कुल्लू (हि0 प्र0)।

बनाम

आम जनता

विषय.—पंचायत रिकार्ड में नाम दुरुस्ती करने बारे।

श्रीमती डोलमा देवी पत्नी श्री ओम प्रकाश, निवासी गांव शौहुला, डाकघर चकुरठा, उप-तहसील सैज,
जिला कुल्लू (हि0 प्र0) ने एक प्रार्थना-पत्र शपथ-पत्र सहित इस अदालत में पेश किया है कि इसका नाम
ग्राम पंचायत चकुरठा के परिवार रजिस्टर भाग-I में डोलमा देवी दर्ज है। जबकि विद्यालय रिकार्ड में उसका
नाम डिणी देवी दर्ज है।

अतः इस इशतहार द्वारा सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को इस बारे कोई
एतराज हो तो दिनांक 10-08-2020 को असालतन या वकालतन प्रातः 11.00 बजे हाजिर होकर अपना
एतराज पेश कर सकता है निर्धारित अवधि के पश्चात् कोई उजर व एतराज प्राप्त न होने पर प्रार्थना-पत्र
स्वीकार किया जाकर ग्राम पंचायत चकुरठा में इसका नाम डोलमा देवी उर्फ डिणी देवी दर्ज करने के आदेश
पारित किए जाएंगे।

आज दिनांक 10-07-2020 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी सैज,
उप-तहसील सैज, जिला कुल्लू (हि0प्र0)।

**In the Court of Sh. Raman Gharsangi (HAS), Special Marriage Officer-cum-Sub-Divisional
Magistrate, Manali, District Kullu (H.P.)**

In the matter of :

Sh. Abhishek Sagar s/o Sh. Sham Lal, r/o H. No. 273, Ward No.7, P.O. & Tehsil Manali,
Distt. Kullu (H.P.).

and

Smt. Krishna aged 28 years d/o Sh. Raju, r/o Chhiyal, P.O. Chhiyal, Tehsil Manali, Distt. Kullu (H.P.) presently at w/o Sh. Abhishek Sagar s/o Sh. Sham Lal, r/o H. No. 273, Ward No.7, P.O. & Tehsil Manali, Distt. Kullu (H.P.).

Versus

General Public

An application for registration of marriage under Special Marriage Act, 1954.

Whereas Sh. Abhishek Sagar s/o Sh. Sham Lal, r/o H. No. 273, Ward No.7, P.O. & Tehsil Manali, Distt. Kullu (H.P.) and Smt. Krishna aged 28 years d/o Sh. Raju, r/o Chhiyal, P.O. Chhiyal, Tehsil Manali, Distt. Kullu (H.P.) presently at w/o Sh. Abhishek Sagar s/o Sh. Sham Lal, r/o H. No. 273, Ward No.7, P.O. & Tehsil Manali, Distt. Kullu (H.P.) has presented an application on 13-07-2020 in this court for the registration of marriage under Special Marriage Act, 1954. Hence this proclamation is hereby issued for the information of general public that if any person has any objection for the registration of the above marriage can appear in this court on 14-08-2020 at Manali to object registration of above marriage personally or through an authorized agent failing which this marriage will be registered under this Act, 1954 accordingly.

Given under my hand and seal of the court on 18th day of July, 2020.

Seal.

Sd/-

*Special Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,
Manali, District Kullu, H.P.*

ब अदालत नीरजा शर्मा, कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील निरमण्ड, जिला कुल्लू, (हि0प्र0)

मुकद्दमा नं०...../20

श्रीमती सुमित्रा देवी पुत्री श्री राम दास, निवासी पिपटीसेर, फाटी तूनन, तहसील निरमण्ड, जिला कुल्लू (हि0 प्र0) प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

प्रतिवादी।

उनवान मुकद्दमा.—प्रार्थना—पत्र जेर धारा 13(3) जन्म व मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के अन्तर्गत जन्म तिथि दर्ज करने बारे।

इस कार्यालय में श्रीमती सुमित्रा देवी पुत्री श्री राम दास, निवासी पिपटीसेर, फाटी तूनन, ग्राम पंचायत तूनन, तहसील निरमण्ड, जिला कुल्लू (हि0प्र0) ने उक्त अधिनियम के अन्तर्गत प्रार्थना—पत्र गुजार कर निवेदन किया है कि उसके तूखम से पुत्र श्री रोशन लाल व पुत्रियां आशा कुमारी—अनीता कुमारी का जन्म हुआ है। इनका नाम अज्ञानता के कारण व ईलाका गैर रहने से निश्चित अवधि में जन्म/मृत्यु पंजी में दर्ज नहीं कर सकी है और उसके पुत्र श्री रोशन लाल का जन्म दिनांक 10-03-2002 को और पुत्री आशा कुमारी का जन्म दिनांक 25-3-2004 को और पुत्री अनीता कुमारी का जन्म दिनांक 15-02-2008 को स्थान गांव पिपटीसेर में हुआ है। जिस विषय उसने अपना ब्यान हल्फिया भी प्रस्तुत किया है। सायल ने ग्राम पंचायत तूनन में उसके परिवार रजिस्टर में दर्ज करने का अनुरोध किया है।

इस इशतहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी भी व्यक्ति को श्री रोशन लाल व आशा कुमारी-अनीता कुमारी पुत्रियां सुमित्रा देवी के नाम व जन्म तिथि ग्राम पंचायत तूनन में दर्ज करने में एतराज हो तो वह दिनांक 20-08-2020 तक हमारे कार्यालय में हाजिर होकर लिखित व मौखिक एतराज प्रस्तुत करें। उक्त तारीख के बाद कोई भी एतराज मान्य नहीं होगा और समझा जावेगा कि उक्त नाम व जन्म तिथि ग्राम पंचायत तूनन में दर्ज करने बारे किसी को कोई एतराज नहीं है तथा सचिव ग्राम पंचायत तूनन को पंजीकृत नाम व जन्म तिथि दर्ज करने के आदेश पारित कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 16-07-2020 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
निरमण्ड, जिला कुल्लू (हि0 प्र0)।

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी निरमण्ड, जिला कुल्लू (हि0 प्र0)

पसी राम आयु 84 वर्ष पुत्र कैसी राम, निवासी सतांगीशार, डाकघर व तहसील निरमण्ड, जिला कुल्लू, (हि0 प्र0) प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

प्रतिवादी।

उनवान मुकद्दमा जेर धारा 13(3) अधिनियम, 1969 के अन्तर्गत जन्म व मृत्यु पंजीकरण करने बारे।

उनवान मुकद्दमा प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13(3) जन्म व मृत्यु अधिनियम, 1969 के अन्तर्गत इस कार्यालय में पसी राम आयु 84 वर्ष पुत्र कैसी राम, निवासी सतांगीशार, डाकघर व तहसील निरमण्ड, जिला कुल्लू, (हि0 प्र0) ने उक्त अधिनियम के अन्तर्गत प्रार्थना-पत्र गुजार कर निवेदन किया है कि उसकी दो पुत्रियों क्रमशः कुलू देवी का जन्म दिनांक 01-07-1957 को व कुलजा देवी का जन्म दिनांक 01-07-1965 को स्थान गांव सतांगीधार में हुआ है। इनकी जन्म तिथि अज्ञानता व अनपढ़ता के कारण ईलाका गैर रहने से निश्चित अवधि में दर्ज नहीं हो सकी है, और जिस विषय में उसने अपना शपथ-पत्र भी प्रस्तुत किया है। सायल ने ग्राम पंचायत निरमण्ड में उसके परिवार रजिस्टर में जन्म तिथि दर्ज करने का अनुरोध कर रखा है।

इस इशतहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी भी व्यक्ति को कुलू देवी-कुलजा देवी पुत्रियां पसी राम का नाम व जन्म तिथि ग्राम पंचायत निरमण्ड में दर्ज करने के लिए एतराज हो तो वह दिनांक 20-08-2020 तक हमारे कार्यालय में हाजिर होकर लिखित व मौखिक एतराज प्रस्तुत करें। उक्त तारीख के बाद कोई भी एतराज मान्य नहीं होगा और समझा जावेगा कि उपरोक्त कुलू देवी-कुलजा देवी पुत्रियां पसी राम का नाम जन्म तिथि ग्राम पंचायत निरमण्ड में दर्ज करने बारे किसी का कोई एतराज नहीं है तथा सचिव, ग्राम पंचायत निरमण्ड को पंजीकृत जन्म तिथि दर्ज करने के आदेश पारित किये जाएंगे।

आज दिनांक 16-07-2020 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
निरमण्ड, जिला कुल्लू (हि0 प्र0)।

In the Court of Executive Magistrate, Anni, District Kullu (H.P.)

Rakesh Kumar

. . Applicant.

Versus

General Public

. . Respondent.

Subject.—Notice under section 37 of Land Revenue Act, 1954 Correction of name in Revenue Record.

Sh. Rakesh Kumar s/o Sh. Daulat Ram, resident of Village Phanouti, P.O. Dohad, Tehsil Anni, District Kullu (H.P.) has moved an application for correction of name in revenue record in the office of the undersigned accompanying with an affidavit stating that the applicant is land holder in Karshaigad Phati, Tehsil Anni. The name of applicant is Ramesh Kumar in Revenue Record while the name of applicant is Rakesh Kumar in other documents *i.e.* Adhar Card, Panchayat register etc.

Hence, the general public is hereby made aware through this notice that if any person or relative have any objection regarding correction of name in revenue record as Rakesh Kumar *instead of* Ramesh Kumar, he/she/they may file his/her/their objection on or before 31-08-2020 before this court. In case of non-filing of any objection, the *ex-parte* order will be passed.

Given under my seal and signature on this 17th day of July, 2020.

Seal.

Sd/-

*Executive Magistrate,
Anni, District Kullu (H.P.).*

**In the Court of Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate, Sadar,
District Mandi (H. P.)**

In the matter of :

1. Gian Chand s/o Sh. Bhim Singh, V.P.O. Bijni, Tehsil Sadar, District Mandi (H.P.).
 2. Sheela Devi d/o Sh. Ganga Ram, Village Badyar, P.O. Bhargaon, Tehsil Kotli, District Mandi (H.P.)
- . . Applicants.

Versus

General Public

Subject.—Application for the registration of marriage under section 15 of Special Marriage Act, 1954.

Gian Chand s/o Sh. Bhim Singh, V.P.O. Bijni, Tehsil Sadar, District Mandi (H.P.) and Sheela Devi d/o Sh. Ganga Ram, Village Badyar, P.O. Bhargaon, Tehsil Kotli, District Mandi (H.P.) (At present wife of Gian Chand s/o Sh. Bhim Singh, V.P.O. Bijni, Tehsil Sadar, District

Mandi H.P.) have filed an application alongwith affidavits in the court of undersigned under section 15 of Special Marriage Act, 1954 that they have solemnized their marriage on 29-02-2020 according to Hindu rites and customs at Jalpa Mata Mandir at Galu, Tehsil Jogindernagar, District Mandi, H.P. and they are living together as husband and wife since then. Hence, their marriage may be registered under Special Marriage Act, 1954.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage, can file the objection personally or in writing before this court on or before 13-08-2020. After that no objection will be entertained and marriage will be registered.

Issued today on 14th day of July, 2020 under my hand and seal of the court.

Seal.

Sd/-

*Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,
Sadar, District Mandi (H.P.).*

**In the Court of Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate, Sadar,
District Mandi (H. P.)**

In the matter of :

1. Desh Raj s/o Sh. Krishan Lal, Village Sarwari Uperli, P.O. Khadyahad, Tehsil Kotli, District Mandi (H.P.).

2. Bhuvneshwari d/o Sh. Lekh Raj, Village Kushmal, P.O. Saleter Tehsil Kotli, District Mandi (H.P.) . . Applicants.

Versus

General Public

Subject.—Application for the registration of marriage under section 15 of Special Marriage Act, 1954.

Desh Raj s/o Sh. Krishan Lal, Village Sarwari Uperli, P.O. Khadyahad, Tehsil Kotli, District Mandi (H.P.) and Bhuvneshwari d/o Sh. Lekh Raj, Village Kushmal, P.O. Saleter Tehsil Kotli, District Mandi (H.P.) (At present wife of Desh Raj s/o Sh. Krishan Lal, Village Sarwari Uperli, P.O. Khadyahad, Tehsil Kotli, District Mandi H.P.) have filed an application alongwith affidavits in the court of undersigned under section 15 of Special Marriage Act, 1954 that they have solemnized their marriage on 31-01-2020 according to Hindu rites and customs at their respective House Mandi, District Mandi, H.P. and they are living together as husband and wife since then. Hence, their marriage may be registered under Special Marriage Act, 1954.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage, can file the objection personally or in writing before this

court on or before 13-08-2020. After that no objection will be entertained and marriage will be registered.

Issued today on 14th day of July, 2020 under my hand and seal of the court.

Seal.

Sd/-

*Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,
Sadar, District Mandi (H.P.).*

**In the Court of Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate, Sundernagar,
District Mandi (H. P.)**

In the matter of :

1. Prithvi Bhadur d/o Sh. Dhan Bhadur, r/o Village Dhar, P.O. Jai Devi, Tehsil Sundernagar, District Mandi (H.P.)

2. Chamari Devi w/o Sh. Prithvi Bhadur, r/o Village Dhar, P.O. Jai Devi, Tehsil Sundernagar, District Mandi (H.P.) . . *Applicants.*

Versus

General Public

. . *Respondent.*

Subject.—Application for the registration of marriage under section 15 of Special Marriage Act, 1954.

Prithvi Bhadur and Chamari Devi applicants have filed an application alongwith affidavits in the court of undersigned under section 15 of Special Marriage Act, 1954 that they have solemnized their marriage on 01-01-1988 according to Hindu rites and ceremonies and they are living together as husband and wife since then, hence, their marriage may be registered under Special Marriage Act, 1954.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage, can file the objection personally or in writing before this court on or before 18-08-2020. After that no objection will be entertained and marriage will be registered.

Issued today on 08-07-2020 under my hand and seal of the court.

Seal.

RAHUL CHAUHAN (HPAS),
*Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,
Sundernagar, District Mandi (H.P.).*

**In the Court of Sh. Anil Kumar Bhardwaj (HPAS), Marriage Officer-cum-Sub-Divisional
Magistrate, Chachyot at Gohar, District Mandi (H. P.)**

In the matter of :

1. Sh. Upender s/o Sh. Devki Nandan, r/o Village Tandi, P.O. Saroa, Tehsil Chachyot, District Mandi (H.P.).

2. Smt. Amara Vati d/o Jeeva Nand, r/o Village Banerdi, P.O. Sianj, Tehsil Chachyot, District Mandi (H.P.) . . Applicants.

Versus

General Public

Subject.—Proclamation for the registration of Marriage under section 15 of Special Marriage Act, 1954.

Sh. Upender Pal and Smt. Amara Vati have filed an application on 10-07-2020 alongwith affidavits in the court of undersigned under section 15 of Special Marriage Act, 1954 that they have solemnized their marriage on 08-11-2019 and they are living as husband and wife since then and hence, their marriage may be registered under Special Marriage Act, 1954.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage, can file the objection personally or in writing before this court on or before 10-08-2020. The objection received after 10-08-2020 will not be entertained and marriage will be registered accordingly.

Issued today on 10-07-2020 under my hand and seal of the court.

Seal.

Sd/-

*Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,
Chachyot at Gohar, District Mandi (H.P.).*

In the Court of Sh. Anil Kumar Bhardwaj (HPAS), Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate, Chachyot at Gohar, District Mandi (H. P.)

In the matter of :

1. Sh. Upender s/o Sh. Devki Nandan, r/o Village Tandi, P.O. Saroa, Tehsil Chachyot, District Mandi (H.P.).

2. Smt. Amara Vati d/o Jeeva Nand, r/o Village Banerdi, P.O. Sianj, Tehsil Chachyot, District Mandi (H.P.) . . Applicants.

Versus

General Public

Subject.—Proclamation for the registration of Marriage under section 15 of Special Marriage Act, 1954.

Sh. Upender Pal and Smt. Amara Vati have filed an application on 10-07-2020 alongwith affidavits in the court of undersigned under section 15 of Special Marriage Act, 1954 that they have solemnized their marriage on 08-11-2019 and they are living as husband and wife since then and hence, their marriage may be registered under Special Marriage Act, 1954.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage, can file the objection personally or in writing before this court on or before 10-08-2020. The objection received after 10-08-2020 will not be entertained and marriage will be registered accordingly.

Issued today on 10-07-2020 under my hand and seal of the court.

Seal.

Sd/-

*Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,
Chachyot at Gohar, District Mandi (H.P.).*

**In the Court of Shri Vivek Sharma, H.A.S., Marriage Officer (S.D.M.), Nahan, District
Sirmaur, Himachal Pradesh**

NOTICE UNDER SECTION 16 OF SPECIAL MARRIAGE ACT

Whereas, Sh. Sachin Kumar s/o Sh. Prem Chand, r/o Village & P.O. Dadahu, Tehsil Dadahu, District Sirmaur (H.P.) and Smt. Poonam d/o Sh. Shyam Lal, r/o H. No. 188, Jhuggia, Janta Colony, Sector 25, Chandigarh, have filed an application for the registration of their marriage, which was solemnized on 04-02-2005 and they have been living as husband and wife ever since then.

Notices are given to all concerned and general public to this effect if anybody has got any objection regarding the registration of marriage duly solemnized between above said Sh. Sachin Kumar s/o Sh. Prem Chand, r/o Village & P.O. Dadahu, Tehsil Dadahu, District Sirmaur (H.P.) and Smt. Poonam d/o Sh. Shyam Lal, r/o H. No. 188, Jhuggia Janta Colony, Sector 25, Chandigarh, they should file their written objections and should appear personally or through their authorized agents before me within a period of thirty days from the date of issue of this notice. After expiry of the said period, the marriage certificate would be issued to the applicants by this court and later on no objection will be heard and accepted.

Issued under my hand and seal of this court on this 4th day of July, 2020.

Seal.

VIVEK SHARMA (HAS),
Addl. Registrar,
Under Special Marriage Act-cum-
Sub Divisional Magistrate,
Nahan, District Sirmaur (H.P.).

**ब अदालत श्री जय सिंह ठाकुर, कार्यकारी दण्डाधिकारी (नायब तहसीलदार),
उप-तहसील हरिपुरधार, जिला सिरमौर (हि0प्र0)**

गोपाल सिंह पुत्र जालम सिंह, निवासी कजवा, ग्राम पंचायत सताहन, तहसील संगड़ाह, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

गोपाल सिंह पुत्र जालम सिंह, निवासी कजवा, ग्राम पंचायत सताहन, तहसील संगडाह, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश ने मुख्य चिकित्सा अधिकारी जिला सिरमौर के कार्यालय के माध्यम से जन्म व मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 की धारा 13(3) के तहत प्रार्थना-पत्र तथा ब्यान हल्फिया दिया है कि उसके पुत्र रितिक पुत्र गोपाल सिंह, निवासी कजवा का जन्म दिनांक 09-07-2006 को हुआ है जो ग्राम पंचायत सताहन में दर्ज नहीं है जिसे प्रार्थी अब दर्ज करवाना चाहता है।

अतः इस इशतहार के माध्यम से आम जनता को सूचित किया जाता है कि इस सम्बन्ध में यदि किसी व्यक्ति को कोई उजर व एतराज हो तो वह स्वयं या अपने प्रतिनिधि द्वारा दिनांक 06-08-2020 को प्रातः 10.00 बजे अदालत में हाजिर होकर एतराज प्रस्तुत कर सकता है। अगर उक्त तारीख तक किसी का उजर/एतराज प्राप्त नहीं होता है तो रितिक पुत्र गोपाल सिंह की जन्म तिथि 09-07-2006 से ग्राम पंचायत सताहन में दर्ज करने के आदेश दिए जाएंगे।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
जय सिंह ठाकुर,
कार्यकारी दण्डाधिकारी, नायब तहसीलदार
उप-तहसील हरिपुरधार, जिला सिरमौर (हि0प्र0)।

ब अदालत श्री जय सिंह ठाकुर, कार्यकारी दण्डाधिकारी (नायब तहसीलदार),
उप-तहसील हरिपुरधार, जिला सिरमौर (हि0प्र0)

विलम सिंह पुत्र अमर सिंह, निवासी गांव पन्जाह, ग्राम पंचायत बढोल, उप-तहसील हरिपुरधार, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

विलम सिंह पुत्र अमर सिंह, निवासी गांव पन्जाह, ग्राम पंचायत बढोल, उप-तहसील हरिपुरधार, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश ने मुख्य चिकित्सा अधिकारी जिला सिरमौर के कार्यालय के माध्यम से जन्म व मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 की धारा 13(3) के तहत प्रार्थना-पत्र तथा ब्यान हल्फिया दिया है कि उसकी पुत्री अंकिता पुत्री विलम सिंह, निवासी गांव पन्जाह का जन्म दिनांक 01-03-2011 को हुआ है जो ग्राम पंचायत बढोल में दर्ज नहीं है जिसे प्रार्थी अब दर्ज करवाना चाहता है।

अतः इस इशतहार के माध्यम से आम जनता को सूचित किया जाता है कि इस सम्बन्ध में यदि किसी व्यक्ति को कोई उजर व एतराज हो तो वह स्वयं या अपने प्रतिनिधि द्वारा दिनांक 09-08-2020 को प्रातः 10.00 बजे अदालत में हाजिर होकर एतराज प्रस्तुत कर सकता है। अगर उक्त तारीख तक किसी का उजर/एतराज प्राप्त नहीं होता है तो अंकिता पुत्री विलम सिंह की जन्म तिथि 01-03-2011 से ग्राम पंचायत बढोल में दर्ज करने के आदेश दिए जाएंगे।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
जय सिंह ठाकुर,
कार्यकार दण्डाधिकारी, नायब तहसीलदार
उप-तहसील हरिपुरधार, जिला सिरमौर (हि0प्र0)।

ब अदालत सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी (तहसीलदार) पांवटा साहिब, जिला सिरमौर (हि0प्र0)

मिसल नं0 : 3/17

तारीख पेशी : 04-08-2020

मिसल तकसीम जेर धारा 123 हि0प्र0 भू रा0अ0नि0 1954 वाका मौजा भगानी, तहसील पांवटा साहिब, जिला सिरमौर (हि0 प्र0)।

ब मुकद्दमा :

मुरलीधर

बनाम

जोती राम

बनाम प्रतिवादीगण नं0 1. श्री राजा राम पुत्र जालो देवी, 2. राम प्रसाद पुत्र जालो देवी, r/o भगानी, 3. मेलो पत्नी शिव प्रकाश, r/o माजरा, 4. छोटो देवी w/o जय पाल, r/o करतारपुर, 5. भगो देवी w/o धर्म सिंह, r/o सालवाला।

मुकद्दमा उपरोक्त में प्रतिवादीगण की तलबी आसान तरीके से न हो पा रही है। अतः प्रतिवादीगण उपरोक्त को इस नोटिस/इश्तहार द्वारा सूचित किया जाता है कि वह उपरोक्त मुकद्दमे की पैरवी हेतु मिति 04-08-2020 को सायं 2.00 बजे असालतन या वकालतन हाजिर अदालत होवे अन्यथा गैरहाजिरी की सूरत में कार्यवाही एकतरफा अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 10-07-2020 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—

सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,
पांवटा साहिब, जिला सिरमौर (हि0 प्र0)।

ब अदालत सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, नारग, जिला सिरमौर (हि0 प्र0)

दावा सं0 : 11/13 B ऑफ 2019

ता0 मजरुआ : 29-10-2019

श्री जय प्रकाश पुत्र रमेश कुमार पुत्र माटु, निवासी बरीयूडी, डाकघर दाडो देवरिया, उप-तहसील नारग, जिला सिरमौर (हि0 प्र0)।

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना-पत्र अधीन धारा 35 ता 38 हि0 प्र0 भू0 राजस्व अधिनियम, 1953.

श्री जय प्रकाश पुत्र रमेश कुमार पुत्र माटु, निवासी बरीयूडी, डाकघर दाडो देवरिया, उप-तहसील नारग, जिला सिरमौर (हि0 प्र0) ने इस न्यायालय में धारा 35 ता 38 के अन्तर्गत अपना नाम श्री जय प्रकाश दुरुस्ती करने हेतु आवेदन-पत्र गुजार रखा है कि प्रार्थी का नाम श्री जय प्रकाश है। परन्तु राजस्व अभिलेख मौजा बरीयूडी, उप-तहसील नारग में श्री प्रकाश दर्ज है। अब प्रार्थी अपना नाम राजस्व अभिलेख मौजा बरीयूडी, उप-तहसील नारग में दुरुस्त करवाकर श्री प्रकाश के स्थान पर श्री जय प्रकाश दर्ज करवाना चाहता है।

अतः आम जनता को इस इश्तहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति आम या खास को प्रार्थी के नाम श्री जय प्रकाश राजस्व अभिलेख मौजा बरीयूडी में श्री प्रकाश के स्थान पर श्री जय प्रकाश दर्ज करने बारे किसी प्रकार का उजर एवं एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन दिनांक 06-08-2020

को प्रातः 10.00 बजे तक अपना उजर या एतराज न्यायालय में पेश कर सकते हैं गैरहाजिरी की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जावेगी।

आज दिनांक 25-06-2020 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,
उप-तहसील नारग, जिला सिरमौर, हि0 प्र0।

ब अदालत सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, नारग, जिला सिरमौर (हि0 प्र0)

दावा सं0 : 9/13 B ऑफ 2019

ता0 मजरुआ : 17-09-2019

श्री यशवन्त सिंह पुत्र श्री चेत राम निवासी शीना, डाकघर कुज्जी, उप-तहसील नारग, जिला सिरमौर (हि0 प्र0)।

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना-पत्र अधीन धारा 35 ता 38 हि0 प्र0 भू-राजस्व अधिनियम, 1953.

श्री यशवन्त सिंह पुत्र श्री चेत राम निवासी शीना, डाकघर कुज्जी, उप-तहसील नारग, जिला सिरमौर (हि0 प्र0) ने इस अदालत में धारा 35 ता 38 के अन्तर्गत अपना नाम श्री यशवन्त सिंह की दुरुस्ती करने हेतु आवेदन-पत्र गुजार रखा है कि प्रार्थी का नाम श्री यशवन्त सिंह है, परन्तु राजस्व अभिलेख मौजा उपसम्पदा निचली पडाहां, उप-तहसील नारग में श्री यशपाल सिंह दर्ज है। अब प्रार्थी अपना नाम राजस्व अभिलेख मौजा उपसम्पदा निचली पडाहां, उप-तहसील नारग में दुरुस्त करवाकर श्री यशपाल सिंह के स्थान पर श्री यशवन्त सिंह दर्ज करवाना चाहता है।

अतः आम जनता को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति आम या खास को प्रार्थी का नाम श्री यशवन्त सिंह राजस्व अभिलेख मौजा उपसम्पदा निचली पडाहां, में श्री यशपाल सिंह के स्थान पर श्री यशवन्त सिंह दर्ज करने बारे किसी प्रकार का उजर एवं एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन दिनांक 19-08-2020 को प्रातः 10.00 बजे तक अपना उजर या एतराज न्यायालय में पेश कर सकते हैं गैरहाजिरी की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जावेगी।

आज दिनांक 25-06-2020 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,
उप-तहसील नारग, जिला सिरमौर, हि0 प्र0।

ब अदालत तहसीलदार एवं दण्डाधिकारी, तहसील हरोली, जिला ऊना (हि0प्र0)

इशतहार मुशत्री मुनादी आवेदन-पत्र अधीन धारा 8(4) of Marriage Act, 1996 & Rule 4(2) of 2004.

किस्म मुकद्दमा पंजीकरण शादी श्री वलविन्दर सिंह पुत्र गोपाल सिंह, वासी ललड़ी, तहसील हरोली, जिला ऊना व राज कुमारी पुत्री तिलक राज, वासी धर्मपुर, तहसील हरोली, जिला ऊना।

बनाम

आम जनता

मुशत्री मुनादी बजरिया जमादार हरोली।

प्रार्थी श्री वलविन्दर सिंह पुत्र गोपाल सिंह, वासी ललड़ी, तहसील हरोली, जिला ऊना व राज कुमारी पुत्री तिलक राज, वासी धर्मपुर, तहसील हरोली, जिला ऊना ने प्रार्थना-पत्र दिया है कि उनकी शादी दिनांक 24-10-2011 को गांव ललड़ी में हुई है लेकिन उनकी शादी ग्राम पंचायत में दर्ज नहीं हुई है। इसलिए आपको लिखा जाता है कि प्रतिवादीगण को बजरिया मुशत्री मुनादी द्वारा सूचित किया जाए कि यदि किसी व्यक्ति को कोई उजर हो तो वह निर्धारित तारीख पेशी दिनांक 14-08-2020 तक असालतन या वकालतन इस न्यायालय में पेश कर सकता है निर्धारित तारीख पेशी के बाद कोई भी उजर/एतराज इस कार्यालय में प्राप्त नहीं होता है तो न्यायालय द्वारा शादी पंजीकरण बारे सम्बन्धित पंचायत को आदेश दे दिए जाएंगे और मुकद्दमा का निपटारा/फैसला नियमानुसार कर दिया जाएगा।

आज दिनांकको मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,
हरोली, जिला ऊना, हि0प्र0।

ब अदालत नायब तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी हरोली, तहसील हरोली,
जिला ऊना (हि0प्र0)

इशतहार मुशत्री मुनादी आवेदन-पत्र अधीन धारा 8(4) of Marriage Act, 1996 & Rule 4(2) of 2004.

किस्म मुकद्दमा पंजीकरण शादी श्री रणजीत सिंह पुत्र शिशु पाल वासी दुलैहड़, तहसील हरोली, जिला ऊना व वविता पुत्री जगमल, वासी जजीरी, तहसील खरड़, जिला मोहाली, पंजाब।

बनाम

आम जनता

बजरिया इशतहार राजपत्र।

प्रार्थी श्री रणजीत सिंह पुत्र शिशु पाल वासी दुलैहड़, तहसील हरोली, जिला ऊना व वविता पुत्री जगमल, वासी जजीरी, तहसील खरड़, जिला मोहाली, पंजाब ने प्रार्थना-पत्र प्रस्तुत करके निवेदन किया है कि उनकी शादी दिनांक 15-04-2005 को गांव दुलैहड़ में हुई है लेकिन उनकी शादी ग्राम पंचायत दुलैहड़, में दर्ज नहीं हुई है। अतः प्रतिवादीगण को बजरिया मुशत्री मुनादी इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को कोई उजर/एतराज हो तो वह निर्धारित तारीख पेशी दिनांक 14-08-2020 तक असालतन या वकालतन इस न्यायालय में पेश कर सकता है निर्धारित तारीख पेशी के बाद कोई भी उजर/एतराज इस कार्यालय में प्राप्त नहीं होता है तो न्यायालय द्वारा शादी पंजीकरण बारे सम्बन्धित पंचायत को आदेश दे दिए जाएंगे और मुकद्दमा का निपटारा/फैसला नियमानुसार कर दिया जाएगा।

आज दिनांकको मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,
हरोली, जिला ऊना, हि0प्र0।

ब अदालत तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, हरोली, जिला ऊना (हि0प्र0)

गुरदीप कुमार

बनाम

आम जनता

आवेदन-पत्र अधीन धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु रजिस्ट्रीकरण अधिनियम, 1969.

श्री गुरदीप कुमार पुत्र श्री रोशन लाल वासी वीदडवाल, तहसील हरोली, जिला ऊना (हि0प्र0) ने इस कार्यालय में प्रार्थना-पत्र प्रस्तुत करके निवेदन किया है कि उसके पुत्र अनिकेत ठाकुर का जन्म दिनांक 09-01-2018 को गांव वीदडवाल, तहसील हरोली, जिला ऊना में हुआ है लेकिन उसका जन्म की तिथि ग्राम पंचायत वीदडवाल के रिकार्ड में दर्ज नहीं है।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार के माध्यम से सूचित किया जाता है कि उक्त नाम ग्राम पंचायत में दर्ज करने बारे अगर किसी भी व्यक्ति को कोई उजर या एतराज हो तो वह दिनांक 14-08-2020 को प्रातः 10.00 बजे अधोहस्ताक्षरी की अदालत में उपस्थित होकर प्रस्तुत कर सकता है।

यदि उपरोक्त वर्णित तिथि को किसी भी व्यक्ति का कोई उजर/एतराज इस कार्यालय में प्राप्त नहीं होता है तो इस न्यायालय द्वारा जन्म तिथि दर्ज करने हेतु सम्बन्धित पंचायत को आदेश दे दिए जाएंगे।

आज दिनांक को मेरे हस्ताक्षर व न्यायालय की मोहर द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,
हरोली, जिला ऊना (हि0 प्र0)।

ब अदालत तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता प्रथम वर्ग, हरोली, जिला ऊना, हि0प्र0

इशतहार मुश्ट्री मुनादी जेर धारा-23 भू-राजस्व अधिनियम, 1954

दरखास्त बमुराद दुरुस्ती राजस्व रिकार्ड महाल भदोडी की जमाबन्दी साल 2014-2015 में राम नाथ पुत्र सन्तु की बजाये अमर नाथ पुत्र सन्तु दर्ज करने बारे।

बनाम

आम जनता

उपरोक्त मुकद्दमा उनवान वाला में प्रार्थी कुलदीप कुमार पुत्र अमरनाथ वासी भदोडी, तहसील हरोली, जिला ऊना ने प्रार्थना-पत्र प्रस्तुत करके निवेदन किया है कि उसके पिता का नाम महाल भदोडी की जमाबन्दी साल 2014-2015 में राम नाथ पुत्र सन्तु गलत चला आ रहा है। जबकि उसके पिता का सही नाम अमर नाथ पुत्र सन्तु है। अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि अगर किसी भी व्यक्ति को उक्त नाम की दुरुस्ती बारे कोई एतराज हो तो वह मुकद्दमा की पैरवी हेतु असालतन या वकालतन इस न्यायालय में दिनांक 14-08-2020 को प्रातः 10.00 बजे हाजिर आये न आने की सूरत में उनके खिलाफ एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर मुकद्दमा का निपटारा कर दिया जायेगा।

आज दिनांक को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता प्रथम वर्ग,
हरोली, जिला ऊना, हि0 प्र0।

**ब अदालत तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी हरोली, तहसील हरोली,
जिला ऊना (हि0प्र0)**

इशतहार मुशत्री मुनादी आवेदन—पत्र अधीन धारा 8(4) of Marriage Act, 1996 & Rule 4(2) of 2004.

किस्म मुकद्दमा पंजीकरण शादी श्री अमित प्राशर पुत्र सुदेश कुमार प्राशर, वासी पंजावर, तहसील हरोली, जिला ऊना व रूची पुत्री विजय कुमार शर्मा, वासी नंगल, तहसील नंगल, जिला रोपड़, पंजाब।

बनाम

आम जनता

बजरिया इशतहार राजपत्र।

श्री अमित प्राशर पुत्र सुदेश कुमार प्राशर, वासी पंजावर, तहसील हरोली, जिला ऊना व रूची पुत्री विजय कुमार शर्मा, वासी नंगल, तहसील नंगल, जिला रोपड़, पंजाब ने प्रार्थना—पत्र प्रस्तुत करके निवेदन किया है। कि उनकी शादी दिनांक 11-03-2016 को गांव पंजावर में हुई है लेकिन उनकी शादी ग्राम पंचायत पंजावर में दर्ज नहीं हुई है। अतः प्रतिवादीगण को बजरिया मुशत्री मुनादी द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को कोई उजर/एतराज हो तो वह निर्धारित तारीख पेशी दिनांक 14-08-2020 तक असालतन या वकालतन इस न्यायालय में पेश कर सकता है। अन्यथा उसके बाद वर्णित विवाह पंजीकरण हेतु आगामी कार्यवाही अमल में लाई जाएगी इसके बाद कोई भी एतराज कावले समायत न होगा और मुकद्दमा का निपटारा/फैसला नियमानुसार कर दिया जाएगा।

आज दिनांकको मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,
हरोली, जिला ऊना, हि0प्र0।

**ब अदालत तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी हरोली, तहसील हरोली,
जिला ऊना (हि0प्र0)**

इशतहार मुशत्री मुनादी आवेदन—पत्र अधीन धारा 8(4) of Marriage Act, 1996 & Rule 4(2) of 2004.

किस्म मुकद्दमा पंजीकरण शादी श्री मोहित शर्मा पुत्र विजय कुमार शर्मा, वासी वाथू, तहसील हरोली, जिला ऊना व निदी शर्मा पुत्री रमन शर्मा, मकान नं0 917, सैक्टर 41ए, चण्डीगढ़।

बनाम

आम जनता

बजरिया इशतहार राजपत्र।

प्रार्थी श्री मोहित शर्मा पुत्र विजय कुमार शर्मा, वासी वाथू, तहसील हरोली, जिला ऊना व निदी शर्मा पुत्री रमन शर्मा, मकान नं0 917, सैक्टर 41ए, चण्डीगढ़ ने प्रार्थना—पत्र प्रस्तुत करके निवेदन किया है कि उनकी शादी दिनांक 07-09-2013 को गांव वाथू में हुई है लेकिन उनकी शादी ग्राम पंचायत वाथू में दर्ज नहीं हुई है। अतः प्रतिवादीगण को बजरिया मुशत्री मुनादी द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति

को कोई उजर/एतराज हो तो वह निर्धारित तारीख पेशी दिनांक 14-08-2020 तक असालतन या वकालतन इस न्यायालय में पेश कर सकता है। अन्यथा उसके बाद वर्णित विवाह पंजीकरण हेतु आगामी कार्यवाही अमल में लाई जाएगी इसके बाद कोई भी एतराज कावले समायत न होगा और मुकद्दमा का निपटारा/फैसला नियमानुसार कर दिया जाएगा।

आज दिनांकको मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,
हरोली, जिला ऊना, हि0प्र0।

**In the Court of Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate, Gagret, District Una,
Himachal Pradesh**

In the matter of :

1. Nisha Sharma age 36 years d/o Sh. Surinder Kumar, V.P.O. Oel, Tehsil Gagret, District Una (H.P.).

2. Dev Ras age 41 years s/o Kapil Dev Sharma, House No. 22/348, Dangana Road, Dashmesh Nagar, District Hoshiarpur (P.B.) . . Applicants.

Versus

General Public

*Subject :—*Application for registration of marriage under Special Marriage Act, 1954.

Whereas an application under section 15 of the Special Marriage Act has been received on 18-03-2020 by the undersigned from 1. Nisha Sharma age 36 years d/o Sh. Surinder Kumar, V.P.O. Oel, Tehsil Gagret, District Una (H.P.), 2. Dev Ras age 41 years s/o Kapil Dev Sharma, House No. 22/348, Dangana Road, Dashmesh Nagar, District Hoshiarpur (PB) for the registration of their marriage. Hence, this proclamation is hereby issued for the information of the general public that if any person has any objection for the registration of the above marriage, he/she can appear in this court on or before 18-08-2020 to object registration of marriage either personally or through an authorized agent failing which marriage will be registered under this Act, accordingly.

Issued today on 14-07-2020 under my hand and seal of the court.

Seal.

Sd/-
Marriage Officer-cum-Sub Divisional Magistrate,
Gagret, District Una (H.P.).